

# IN-FOA-TION

**December**

Nr. 4 · 2006

Årgang 12

Afdelingsblad for

FOA - FAG OG ARBEJDE

Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund - Nordsjælland

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE



## Leder

medlemmerne i Skævinge, Uvelse og Farum og et stort velkommen til nye medlemmer i LedøjeSmørum.

FOA Frederikssund tabte urafstemningerne i Hillerød og Furesø kommune. (Du kan inde i bladet se afstemningsresultaterne).

Medlemmerne i Skævinge og Uvelse overgår den 1. januar 2007 til FOA Nordsjælland og medlemmerne i Farum overgår den 1. januar 2007 til de Københavnske Sektorafdelinger. Medlemmerne i Ledøje Smørum overgår den 1. januar 2007 fra de Københavnske sektorafdelinger til FOA Frederikssund.

Dette betyder, at FOA Frederikssund den 1. januar 2007 organiserer medlemmer i følgende kommuner Frederiksværk/Hundested, Egedal og Frederikssund.

I de Amtsinstitutioner i FOA Frederikssunds område som den 1. januar 2007 kommer ind under Region Hovedstaden fortsætter medarbejderne med at være organiseret hos os.

FOA Frederikssund bliver desværre nødt til at sige et vemodigt farvel til

Ovennævnte urafstemning betyder at FOA Frederikssund bliver minimeret med ca. 420 medlemmer. Afdelingsbestyrelsen skal den 30. november afholde budgetmøde for 2007, der vil her blive taget stilling til hvordan vi økonomisk skal "takle" dette medlemsfald. Der vil blive orienteret yderligere i næste nummer af INFOATION.

Vi er i skrivende stund ikke flyttet ind i den nye tilbygning, men alt tegner til, at vi i løbet af december måned flytter ind. Vi har besluttet, at hele A-kassen flytter ned i tilbygningen hvor der yderligere er planlagt 2 gruppelokaler og et kontor til deling mellem seniorerne og de tillidsvalgte.

Det har været et travlt og udfordrende år i FOA Frederikssund og jeg skal takke alle tillidsvalgte, valgte og ansatte i afdelingen for en fornem arbejdsindsats i 2006.

År 2007 bliver ikke mindre udfordrende. Vi vil her i FOA Frederikssund gøre vores til, at I som medlemmer vil være glade og tilfredse med den service vi giver.

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

2

## Indhold

|                                                         |   |
|---------------------------------------------------------|---|
| Leder . . . . .                                         | 2 |
| 25 års medlemsjubilæum . . . . .                        | 3 |
| Referat af A-kasse delegeret valgmøde . . . . .         | 3 |
| Afdeling holder lukket mellem jul og nytår . . . . .    | 3 |
| FOA Frederikssunds generalforsamling . . . . .          | 3 |
| Information om afdelingens tillidsvalgte . . . . .      | 4 |
| Urafstemningsresultatet . . . . .                       | 4 |
| Erik Blicher Hansen er langtidssygemeldt . . . . .      | 5 |
| Kom og få et pensionstjek hos Pen-Sam . . . . .         | 5 |
| Offentlig børnepasning er også fleksibel. . . . .       | 6 |
| Flere skal være med i arbejdet med læreplaner . . . . . | 6 |
| Vil du ha' verdens bedste job? . . . . .                | 7 |
| Landskonference for dagplejerne . . . . .               | 7 |
| Dagplejen i top med tilfredshed . . . . .               | 7 |

|                                                                        |          |
|------------------------------------------------------------------------|----------|
| Sunde arbejdspladser sparer mange penge . . . . .                      | 8        |
| Nyt lovforslag betyder ringere sikkerhed for patienterne . . . . .     | 9        |
| Flere hænder i ældreplejen med samme antal ansatte . . . . .           | 10       |
| Langtidsholdbar løsning til social- og sundhedsområdet . . . . .       | 11       |
| Teknik og Service:<br>Nye grænseaftaler mellem KL, 3F og FOA . . . . . | 12       |
| Kost og Service:<br>Nye grænseaftaler mellem KL, 3F og FOA . . . . .   | 13       |
| Seniorklubbens arrangementer . . . . .                                 | 14       |
| Kalender 2006/2007 . . . . .                                           | 15       |
| Ved stilling/adresseskift . . . . .                                    | 15       |
| Indvielsesreception af tilbygning. . . . .                             | bagsiden |

## 25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.10.2006–31.12.2006 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Elsebeth Molander, Stenløse  
Lone B. Larsen, Ølstykke  
Lene S. Hansen, Stenløse  
Johanne Thomsen, Frederikssund  
Inge Christensen, Jægerspris  
Gunda I. Petersen, Kirke Hyllinge  
Lea Holdgaard, Frederikssund  
Bente Nielsen, Jægerspris  
Lena Rasmussen, Stenløse  
Mona Pedersen, Ølsted  
Berit Rosenqvist, Frederikssund  
Elsebeth Nygaard, Frederiksværk  
Marianne Østner, Farum

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

Erik Blicher Hansen · Afdelingsnæstformand/Kasserer

Afdelingen holder lukket  
mellem jul og nytår

God jul  
&  
godt nytår  
til alle

Der blev afholdt A-kasse delegeret valg  
møde torsdag den 9. november 2006,  
se nedenstående referat:

## Referat af A-kasse delegeret valg møde den 9. november 2006

i 3F lokaler i Jernbanegade, Frederikssund.

Referent: Connie Poulsen

### Dagsordenen

1. Valg af dirigent – Charlotte Jacobsen blev valgt som dirigent, som konstaterede at indkaldelsen var lovligt indvarslet. Der var mødt i alt 8 deltagere op.
2. Valg delegeret, jf. § 24 i A-kassens vedtægter, skal der kun vælges 1 delegeret i hver valgkreds. – Connie Poulsen blev valgt som delegeret.
3. Indstilling af Hovedbestyrelsesmedlem og suppleant – , Marianne Røgen blev valgt som suppleant for Hovedbestyrelsen og Charlotte Jacobsen blev valgt som Hovedbestyrelses medlem.

3

FOA Frederikssunds generalforsamling, Torsdag  
den 26. april 2007 kl. 18.00 på Frederikssund  
Gymnasium, Odinsvej 6, Frederikssund

Forløbig dagsorden:

- |                                                     |                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Velkomst                                         | 8. Afdelingens regnskab, husregnskab, budget, fastsættelse af kontingent        |
| 2. Valg af dirigent                                 |                                                                                 |
| 3. Forslag til og godkendelse af forretningsordenen | 9. Indkomne forslag                                                             |
| 4. Godkendelse af dagsorden                         | 10. Valg<br>Alle ordinære valgperioder er 4 år. (jf. afdelingslovene §4 stk. 8) |
| 5. Stemmeudvalg                                     |                                                                                 |
| 6. Beretning                                        | 11. Eventuelt                                                                   |
| 7. A-kasseberetning                                 |                                                                                 |

På afdelingsbestyrelsens vegne

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

## Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

### Nye

#### Tillidsrepræsentanter

Laila Møller, Stenløse Dagpleje  
Heidi Grubbe Nagel, Kastaniehuset  
Thomas Rasmussen, Børnehuset Katholt  
Pernille V. Søndergaaard, Alkoholambulatoriet Farum  
Margit Wachsberg, Daginst. Margrethe Bakken

#### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Birgit A. Sørensen, Stenløse Dagpleje  
Conny A. Gad, Løvdalen  
Jacques Le Fevre Simonsen, Amtsgården

#### Sikkerhedsrepræsentanter

Birte Matthiesen, Dagplejen Frederiksværk  
Mette Steffens, Uvelse Børnehuse  
Birgitte W. Kristiansen, Tolleruphøj

### Fratrådte

#### Tillidsrepræsentanter

Bente Jensen, Stenløse Dagpleje  
Lene Brohus Hansen, Løvdalen  
Betina Axbøg Lieberkind, Løvdalen  
Hanne Raabye, Lillevang

#### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Majbritt Larsen, Børnehaven Kildeholm

#### Sikkerhedsrepræsentanter

Jane E. Thomsen, Tolleruphøj  
Betina Axbøg Lieberkind, Løvdalen

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

## Urafstemningsresultatet

### Egedal kommune

Antalt stemmeberettigede i alt: 715

|                                  |                                           |               |
|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------|
| 273 stemte for FOA Frederikssund | 113 stemte for de Københavnske afdelinger | Stemme % 54.0 |
|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------|

### Furesø kommune

Antal stemmeberettigede i alt: 592

|                                  |                                           |               |
|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------|
| 143 stemte for FOA Frederikssund | 164 stemte for de Københavnske afdelinger | Stemme % 51.9 |
|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------|

### Skævinge kommune

Antal stemmeberettigede i alt: 1.471

|                                 |                                 |               |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------|
| 34 stemte for FOA Frederikssund | 640 stemte for FOA Nordsjælland | Stemme % 45.8 |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------|

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand



## Erik Blicher Hansen er langtidssygemeldt

Afdelingens næstformand/kasserer Erik Blicher Hansen har desværre måttet langtidssygemelde sig. Vi ved, at dette kan give anledning til bekymring hos mange af Jer, der har en sag kørende i arbejdsskadesekretariatet. Erik kan ikke erstattes, men vi kan love at vi gør alt for, at alle får den hjælp og støtte der er behov for.

Eriks langtidssygemelding betyder, at vi kommer til at ændre på de administrative sagsgange i arbejdsskadesekretariatet. Faglig sekretær Inger Pedersen tager sig af alle arbejdsskadesagerne. Til støtte hertil har afdelingsbestyrelsen ansat Connie Poulsen i perioden fra 2. november 2006 frem til afdelingens generalforsamling d. 26. april 2007. Dette for at aflaste specielt med de sociale sager. Vi har desuden lavet en aftale med PenSams socialektion, hvorfra vi får hjælp fra en af deres socialrådgivere, og vi har ligeledes aftalt med Forbundet, at vi kan få hjælp derfra.

I servicedeklarationen indenfor området har vi beskrevet, hvordan vi arbejder med arbejdsskade-/sociale sager og forsikringssager. Afdelingsbestyrelsen har besluttet, at vi fremover arbejder ud fra de vilkår, som er gængse for alle landets FOA afdelinger. Det vil sige, at det er FOAs fælles serviceløfter der gælder inden for området og som i øvrigt er mere omfattende end servicedeklarationen. Dette betyder, at omtalte servicedeklaration foreløbig vil være sat ud af kraft frem til afdelingens ordinære generalforsamling den 26. april 2007, hvor vi kommer til at tage stilling til, hvordan vi endeligt skal drive vores arbejdsskadesekretariat i fremtiden.

I FOA Frederikssund har vi hidtil været såkaldt partsrepræsentanter i alle sager. I lighed med alle de andre FOA afdelinger i Danmark, ønsker vi fremover i

stedet at være fuldmagthavere hvor dette er nødvendigt. Dette betyder, at vi derved kan frigøre mange administrative ressourcer til det omfattende rådgivningsarbejde. Det vil betyde, at vi frem for at have fokus på administration i fremtiden sætter fokus på rådgivning og vejledning af det enkelte medlem i den konkrete sag. Al erfaring viser, at maksimal inddragelse af det enkelte medlem i egen sag, skaber de bedste vilkår for et succesfuldt sagsforløb.

For dig, som har en sag i FOA Frederikssund, vil dette konkret betyde, at du i den nærmeste fremtid, vil modtage et brev fra os. I dette brev vil vi fortælle, i hvilke sager vi ændrer partsrepræsentationen til en fuldmagt. Det vil betyde, at du fremover selv vil modtage al post direkte. Herved vil det være dit valg og dit ansvar, hvorvidt du vil inddrage FOA Frederikssund i det videre forløb.

Du som medlem skal ikke være i tvivl om, at vi fortsat ønsker at give dig den bedst mulige hjælp og rådgivning. Vi vil for alt i verden undgå, at du føler dig som "Palle alene i verden". Du vil fremover stadig få al den hjælp og støtte du har behov for fra afdelingens side.

I FOA Frederikssund vil vi gøre os de største bestræbelser for, at overgangen skal foregå så smidigt, som overhovedet som muligt.

Og husk – vi er her for dig. Du er selvfølgelig til enhver tid, velkommen til at rette henvendelse til os, når og hvis du har brug for hjælp og vejledning.

På afdelingsbestyrelsens vegne

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

## Kom og få et pensionstjek hos Pen-Sam

Uanset om du er i pensionsalderen eller ej, er det altid godt at få en gennemgang af sin pensionsordning.

Du kan træffe en kunderådgiver fra Pen-Sam i din lokale FOA afdeling. Kunderådgiveren som hedder Dorit Haagensen er at træffe den 1. onsdag i hver måned fra kl. 13.00-15.00.

Det eneste du skal gøre er at ringe og bestille en tid i Pen-Sam på tlf.nr. 4439 3448 eller 4439 3331. Du bedes bestille tid senest 3 dage før mødet skal afholdes.

Er du forhindret i at komme, den dag vi er i din lokale FOA afdeling, er du altid velkommen til at ringe på samme telefonnummer og aftale et pensionstjek, på et af vores 6 regionskontorer, som vi har rundt i Danmark.

Vi glæder os til at se dig.

Med venlig hilsen  
Pen-Sam

## Offentlig børnepasning er også fleksibel

Pædagogisk

*Indlæg fra Jacob Sølvhøj, formand for Pædagogisk sektor i Hovedforbundet*

DR har haft et indslag i TV-avisen, som handlede om, at flere og flere vil vælge privat børnepasning. Anledningen til den øgede efterspørgsel efter privat børnepasning skulle være, at der i takt med at arbejdsmarkedet efterspørger mere fleksibel arbejdskraft er øget efterspørgsel efter mere fleksibel børnepasning. Og i indslaget stod det uimodsagt, at privat børnepasning er mere fleksibel end offentlig børnepasning.

"Offentlig børnepasning kan være præcis lige så fleksibel som privat børnepasning. Hvis de kommunale politikere ønsker, at der skal være et tilbud om, at der er kommunale daginstitutioner eller dagplejere, der åbner kl. 6.00 om morgenen eller lukker kl. 18.30, så kan det godt lade sig gøre", siger Jakob Sølvhøj,

der er formand for Pædagogisk sektor i FOA.

"Der er desuden forskel på de krav, der stilles til kvaliteten af børnepasningen alt efter, om der er tale om et privat eller offentligt tilbud. Offentlig børnepasning er underlagt et pædagogisk tilsyn, og der stilles en række krav til de ansatte, som skal være opfyldt. De ansatte i kommunale tilbud får også tilbudt uddannelse, arbejder målrettet med pædagogisk udvikling og med for eksempel pædagogiske læreplaner. Alt dette gælder ikke for den private børnepasning. Alene derfor er der god grund til at efterspørge kommunal børnepasning", tilføjer Jakob Sølvhøj.

6

## Flere skal med i arbejdet med læreplaner

*Indlæg fra Jacob Sølvhøj, formand for Pædagogisk sektor i Hovedforbundet*

Ministeriet for Familie- og forbrugeranliggender har netop offentliggjort en evalueringsrapport vedrørende arbejdet med de pædagogiske læreplaner. Rapporten viser, at læreplanerne er blevet godt modtaget i dagtilbuddene, blandt personale og forældre. I det store og hele er der i rapporten enighed om, at processen med udvikling og formulering af læreplanerne har været med til at give et løft til det pædagogiske arbejde i daginstitutioner og dagpleje.

"I FOAs pædagogiske sektor glæder vi os over de gode evalueringer af arbejdet med de pædagogiske læreplaner. Rapporten viser dog, at der er brug for, at forældrene og personalet inddrages mere i hele processen med at udvikle og implementere læreplanerne," siger sektorformand Jakob Sølvhøj.

To ud af tre formænd for forældrebestyrelsen er utilfredse med kommunens støtte til forældrebestyrelserne i forbindelse med arbejdet med de pædagogiske læreplaner. De mener, at kommunen slet ikke eller i ringe grad, har sat tilstrækkelige initiativer i værk for bestyrelserne. Flere af formændene nævner,

at der har manglet både kurser og informationsmateriale.

"Det er ligeledes problematisk, at stort set ingen fra den øvrige forældregruppe i dagtilbudet har været involveret i implementeringen af læreplanerne", siger Jakob Sølvhøj.

"I FOA noterer vi os også, at rapporten viser, at der i alt for mange kommuner ikke er stillet midler nok til rådighed til konsulentbistand og uddannelse af personalet. Særligt bemærker vi, at pædagogmedhjælperne og dagplejerne, der har den daglige tætte kontakt med børn og forældre, kun i begrænset omfang er blevet tilbudt uddannelse.

"Pædagogmedhjælpere og dagplejere er desuden ikke inddraget i tilstrækkelig grad i arbejdet med de pædagogiske læreplaner, og har derfor ikke, i samme omfang som det øvrige pædagogiske personale, fået ejerskab til de pædagogiske læreplaner", tilføjer Jakob Sølvhøj.

Evalueringsrapporten kan læses på ministeriets hjemmeside: [www.minff.dk](http://www.minff.dk)

## Vil du ha' verdens bedste job?

Hvis du bliver glad, når du hører et lille barn der griner, så det er lige ved at revne.

Eller hvis du bliver blød om hjertet, når du ser et par tykke kinder eller en trutmund. Så kan det være lige dig, dagplejen har brug for.

Pædagogisk Sektor har fået lavet en plakat og en folder, som skal støtte arbejdet i rekruttering af dagplejere.

Plakaten og folderen kan bestilles her i afdelingen.

## Pædagogisk

**Sektorbestyrelsen** for Pædagogisk sektor vil gerne takke alle vores medlemmer for et godt og positivt samarbejde gennem 2006. En speciel tak til alle vores nye, som vi endnu ikke har nået at hilse på.

Året 2007, bliver et år med mange forandringer, og store opgaver, som vi håber vi kan løse ved fortsat samarbejde og en god og åben dialog med hinanden.

Bestyrelsen ønsker alle en glædelig Jul samt et godt Nytår.

p.b.v Sektorformand · Ann M. Nielsen

### Til Dagplejerne

Der vil igen i 2007 blive afholdt landskonference. Konferencen løber af stablen den 10. og 11. april 2007 på Hotel Nyborg Strand, der bliver kun afholde en landskonference.

Tilmelding til undertegnede snarest, da vi kun har 6 pladser.

Ann Nielsen · Sektorformand

7



## Dagplejen i top med tilfredshed

*94 ud af 100 forældre til børn i dagplejen svarer, at deres børn er i trygge hænder, når de afleveres om morgenen.*

Dermed scorer den kommunale dagpleje igen højest, når det drejer sig om tilfredshed fra brugerne. FOA – Fag og Arbejde har fået analyseinstitutterne Epinion og Bureau 2000 til at undersøge forældrenes tilfredshed med daginstitutioner og dagpleje. Forældre til 1097 børn under skolealderen har deltaget i undersøgelsen.

Billedet er – som tidligere undersøgelser fra KL og Finansministeriets også har vist – at der er tilfredshed fra forældrene med pasningstilbuddene – og især med dagplejen.

Svarene fra forældre til børn i dagpleje er bemærkelsesværdige på især tre punkter.

Forældre til børn i dagpleje er meget trygge ved, at deres børn bliver set og hørt. Forældrene føler sig godt informerede om, hvordan deres børn har haft det i løbet af dagen. Og forældrene oplever ikke, at personalet i dagplejen virker stresset.

”Dagplejens eksistens er i mange kommuner truet af, at den har svært ved at tiltrække ansøgere til jobbet. I Pædagogisk sektor i FOA håber vi derfor, at vores undersøgelse og de tre udsagn, som er fremhævet her, vil gøre kommunerne endnu mere opmærksomme på, at der skal gøres en stor indsats for ikke at miste dagplejen”, siger sektorformand Jakob Sølvhøj fra FOAs pædagogiske sektor.

# Sunde arbejdspladser

Social og sundhed

## sparer mange penge



*Indlæg fra Forbundsformand Dennis Kristensen*

*De offentlige arbejdspladser er usunde. Det viser en ny opgørelse over sygefraværet fra Det fælleskommunale Løndatakontor, som for første gang har udarbejdet en samlet oversigt over sygefraværets omfang og fordeling.*

Det gennemsnitlige sygefravær i kommuner og amter udgjorde sidste år 15,8 dage. Sygefraværet for social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter ligger helt i top. Gruppen havde således 21,6 sygedage i 2005. Herefter følger rengøringsassistenterne med 21,5 sygedage.

8



*Social og sundhedssektoren's bestyrelse vil gerne takke alle medlemmer for et godt og positivt samarbejde gennem året 2006.*

*Året 2007, bliver et år med mange og store forandringer, som vi i bestyrelsen håber vi i fællesskab får løst ved fortsat godt samarbejde, og åben dialog med hinanden.*

*Bestyrelsen ønsker hermed alle en God Jul samt et Godt Nytår.*

p.b.v.

Sektorformand · Laila Rødebæk Olsen



"Sygefraværstatistikken taler sit tydelige sprog. Det står sløjt til på de kommunale arbejdspladser", siger forbundsformand Dennis Kristensen, FOA – Fag og Arbejde.

Sygefravær koster. Sygefravær er både et velfærdstab for de ansatte, for de borgere der ikke bliver plejet eller får gjort rent og for samfundet som helhed. Derfor er der al mulig grund til, at kommuner og de kommende regioner sætter måltrettet ind for at skabe en effektiv forebyggende sygdomspolitik, og ændrer de vilkår på arbejdspladserne, som skaber sygdom.

"Vi har tidligere undersøgt FOA-medlemmernes egen oplevelse af sammenhængen mellem arbejde og sygdom, og fået chokerende tal på bordet. Selvom op mod 80% af FOAs medlemmer er tilfredse med deres arbejde, med udviklingsmulighederne, med ledelsen og kollegerne, så spiller arbejdsmiljøet en meget stor rolle for sygefraværet. Arbejdsmiljøet kan der gøres noget ved, og det kan betale sig," udtaler Dennis Kristensen.

"Medlemmer, der trives med deres leder har således 2-3 gange lavere sygefravær end de, der har problemer med lederen. Medlemmer, der oplever gode udviklingsmuligheder på arbejdspladsen har kun halvt så mange sygedage som de, der mangler udviklingsmuligheder. Medlemmer, som finder arbejdet monotont har til gengæld dobbelt så mange sygedage. Der er med andre ord både penge og velfærd at hente, hvis man for alvor tager fat på at forebygge sygdom og forbedre arbejdsmiljøet - ikke mindst det psykiske arbejdsmiljø", siger Dennis Kristensen.

"Det er ganske enkelt for dumt fortsat at presse de ansatte til det yderste. Det koster på sygefraværet, og den nye fraværstatistik dokumenterer, at det koster rigtig mange penge, som kunne være anvendt til mere og bedre velfærd til gavn for både de ansatte og borgerne", siger Dennis Kristensen.

Fraværstatistikken kan hentes på [www.fldnet.dk](http://www.fldnet.dk)

## Nyt lovforslag betyder ringere sikkerhed for patienterne

*Indlæg fra Sektorformand Karen Stæhr, Hovedforbundet*

Indenrigs- og sundhedsministeren har fremsat ændringsforslag til sundhedsloven der begrænser social- og sundhedspersonalets adgang til den elektroniske patientjournal (EPJ). Lovforslaget 1. behandles i Folketinget den 8. november 2006. Hvis det vedtages, bliver der store problemer på hospitalerne, i hjemme-sygeplejen og på institutionerne over hele landet. Det vil gå ud over patientsikkerheden.

Alle andre end læger, sygeplejersker og jordemødre forhindres adgang til EPJ.

Patientjournalen er et vigtigt arbejdsredskab for alt sundhedspersonale, der varetager pleje og behandling af patienten. Hvis social- og sundhedspersonalet ikke har adgang til patientjournalen, står de uden den nødvendige viden til at varetage opgaver som fx indlæggelse og udskrivning af en patient, observation af patienten, administration af medicin, stuegang, bestilling af undersøgelser, følge op på lægeordinationer, aftaler med patienten mv.

Hvad kommer der til at ske med kvaliteten af pleje og behandling, hvis de relevante sundhedspersoner ikke kan dokumentere observationer, pleje, behandling, beskriver handlinger, aftaler mv.? Vores bud er, at det meget let kommer til at gå ud over patienternes sikkerhed.

Vigtig information kan tabes til skade for patienten. Ulovlig brug af de elektroniske journaler i akutte situationer kan også være en fare. Faren er også, at der indføres "alternative journaler" med stor risiko for overskrivningsfejl, manglende opdatering med mere.

Hvis social- og sundhedspersonalet ikke har adgang til journalen, vil det blive meget vanskeligt at udføre opgaverne med den fleksibilitet og hurtighed, der er nødvendig for at skabe et sammenhængende patientforløb.



## Flere hænder i ældreplejen med samme antal ansatte

Indlæg fra Forbundsformand Dennis Kristensen



*Manglen på arbejdskraft banker for alvor på døren. Det gælder også i den offentlige sektor, hvor FOAs beregninger viser, at vi alene i ældreplejen i de kommende ni år vil komme til at mangle ca. 10.000 ansatte.*

10

En ny FOA-analyse viser imidlertid, at det offentlige allerede i dag har muligheder for at skaffe flere hænder ved at udnytte den arbejdsstyrke, der allerede er på arbejdspladserne bedre. FOAs analyse viser at:

- Der kan skabes 2000 ekstra stillinger i ældreplejen ved at lade de medarbejdere, der arbejder på deltid mod deres vilje, arbejde på fuld tid
- Der kan skabes 1200 ekstra stillinger i ældreplejen, hvis sygefraværet hos medarbejderne i ældreplejen reduceres til det gennemsnitlige antal sygedage for kommunalt ansatte
- Der kan skabes 700 ekstra stillinger i ældreplejen, hvis der indføres gode seniorordninger, der kan få ældre medarbejdere til at blive et halvt år længere på arbejdsmarkedet

”De offentlige arbejdsgivere skyder sig selv i foden, hvis de ikke udnytter de muligheder, der er for at få flere hænder med det samme antal ansatte. En målrettet indsats på dette område vil ikke fjerne arbejdskraftproblemet, men det vil gøre udfordringen mere overkommelig. Vores analyser viser, at der ligger et stort potentiale lige foran os. Der er ingen grund til at vente på, at problemerne vokser det offentlige over hovedet. Det gælder om at komme i gang nu”, siger Dennis Kristensen, formand for FOA Fag og Arbejde, og fortsætter:

”Vores analyse viser samtidig, at regeringens argument mod at slippe flere penge fri til kommunerne

ikke holder vand. Flere hænder i den offentlige sektor kan findes uden at det sker som konkurrence om arbejdskraften mellem den private og den offentlige sektor”.

I FOA er hvert 4. medlem på deltid mod deres vilje. Hvis de fik det fuldtidsjob, som de ønsker, kunne vi skaffe ca. 8000 ekstra fuldtidsstillinger i kommuner og regioner – heraf 2000 fuldtidsstillinger alene i ældreplejen.

Et bedre arbejdsmiljø og derved lavere sygefravær vil også frigøre øget arbejdskraft. Især social- og sundhedspersonalet har i dag et meget højt sygefravær, og når vi ved, at en trediedel af alle sygedage kan relateres til et dårligt arbejdsmiljø, ligger det lige for, at der skal skabes forbedringer på området. Hvis social- og sundhedssektorens sygefravær, som i dag ligger på 21,5 sygedage om året, kommer ned på gennemsnittet for hele den kommunale sektor, vil det i alt skabe 1200 ekstra fuldtidsstillinger i ældreplejen.

Attraktive seniorordninger, der kan få ældre medarbejdere til at blive længere på arbejdsmarkedet, kan også bidrage til flere hænder. Bliver de ældre medarbejdere et halvt år længere, kan der indenfor FOAs område skabes 700 ekstra stillinger. På hele det kommunale og regionale område svarer det til 2000-3000 ekstra stillinger. FOA's medlemmer går i dag i gennemsnit på efterløn, når de er 60 ½ år.



## Langtidsholdbar løsning til social- og sundhedsområdet

*Indlæg fra Sektorformand Karen Stæhr, Hovedforbundet*

FOA er helt enig med beskæftigelsesminister Claus Hjorth Frederiksen i, at social- og sundhedsområdet står overfor en katastrofal mangel på arbejdskraft. "Det er bare ikke nyt for os, for statistikkerne har for flere år siden talt deres tydelige sprog" siger Karen Stæhr, sektorformand i social- og sundhedssektoren FOA – Fag og Arbejde.

"Faktisk har vi allerede i dag et stort problem med mangel på uddannet arbejdskraft, og der er ansat mange uuddannede i hjemmeplejen og ældreplejen – især i de store byer", fortsætter Karen Stæhr.

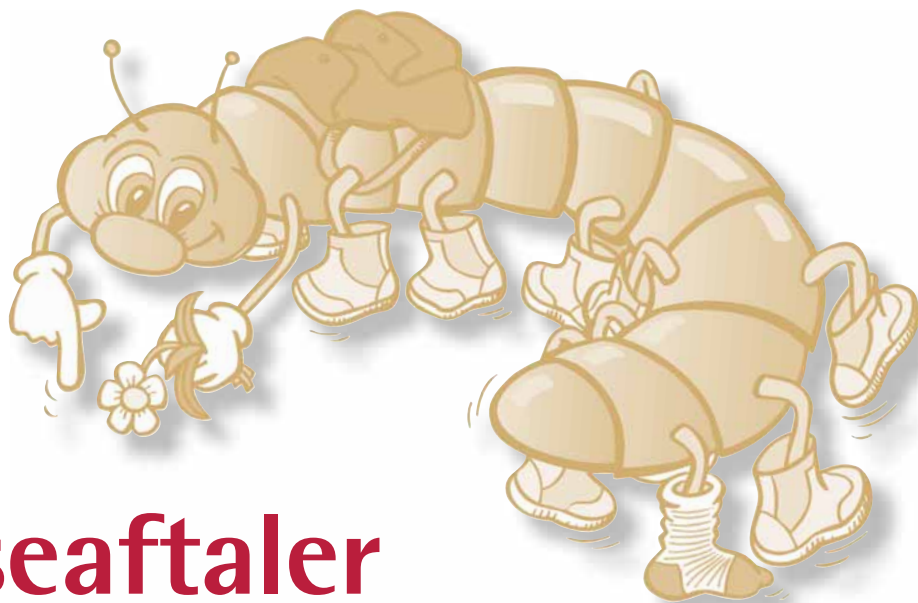
"Det er kun del af en kortsigtet problemløsning, at hente uddannet arbejdskraft i de nordiske lande. Tidligere erfaringer viser, at hvis man hjælper udenlandske medarbejdere med at klare sprogproblemerne, fungerer det fint. Det afgørende er, at det er uddannet personale, der tiltrækkes", siger Karen Stæhr.

"Men det er dog mere holdbart og langsigtet at sikre fødekæden til jobbene i social- og sundhedsområdet. Man skal øge optaget af elever til uddannelserne. Man skal sørge for, at medarbejderne får mulighed for at udvikle og anvende deres kompetencer på jobbene. Og så vil det også være meget værd at give jobbene i social- og sundhedsområdet den status, de fortjener", fortsætter Karen Stæhr.

"Sætter man ind på disse punkter, kan man nå et godt stykke vej med at tiltrække medarbejdere til social- og sundhedsområdet. Men uden den anerkendelse, der ligger i en ordentlig løn, lykkes det ikke at fastholde medarbejderne i en tid, hvor der er mange, der konkurrerer om arbejdskraften. Der skal penge på bordet, hvis rekrutteringsproblemet til social- og sundhedssektoren tages alvorligt", slutter Karen Stæhr.



## Teknik og Service



# Nye grænseaftaler mellem KL, 3F og FOA

Aftale omkring forhandlings- og organiseringsret efter henholdsvis 1. januar 2007 og 1. april 2008 mellem 3F og FOA på baggrund af kommunalreformen og Københavns- og Frederiksbergs kommuners indmeldelse i KL.

12

Tekniske servicemedarbejder og -leder overenskomsten - fællesoverenskomsten mellem 3F og FOA:

Den nuværende grænsedragning ændres således at de kommuner hvor i der efter kommunesammenlægningerne 1. januar 2007 indgår en tidligere købstad overgår til at være FOA's område efter 1. januar 2007. Nye kommuner der er sammensat af tidligere sognekommuner er fortsat 3 F område efter 1 januar 2007.

Medarbejdere der ansættes efter 1. januar 2007 vil være omfattet af ovenstående.

Allerede ansatte i de områder der efter 1. januar 2007 er beskæftiget i en kommune, hvor der tidligere indgik en købstad vil frem til 1. januar 2009 kunne vælge hvorvidt de ønsker at forblive som medlem i 3F eller flytte over i FOA. Efter denne dato vil organisationsforholdene ikke kunne ændres i forhold til denne aftale.

## Amtsvejmænd med flere og amtsskolebetjente

De to forbund er enige om at respektere de eventuelle afgørelser der måtte blive en konsekvens af arbejdsgivernes og det fagretlige systems beslutninger og tolkninger vedrørende ovennævnte grupper. Såvel Personalestyrelsen som KL, har tilkendegivet, at de

mener der eksistere overenskomster der naturligt ville kunne omfatte de nævnte grupper.

## København - Frederiksberg kommuner

Der udarbejdes en fordelingsliste over områder, som en forudsætning for den samlede aftale. Ved senere uenighed om listen, eller ændringer på grund af nye tiltag optages forhandlinger mellem parterne.

## Generelt gælder

Ovennævnte aftale, for såvel tekniske servicemedarbejdere og ledere, amtsvejmænd med flere og amtskolebetjente, er indgået på betingelse af, at allerede ansatte, der forbliver i samme stilling, kan fortsætte deres medlemskab af den organisation de er medlem af. Samtidig forudsætter ovenstående at der opnås enighed mellem Den offentlige gruppe i 3F og Teknik- og servicesektoren i FOA om en samarbejdsaftale der skal sikre, at alle berørte medlemmer tilgodeses og sikres indflydelse på egne arbejdsforhold også efter 1. januar 2007 og 1. april 2008.

Denne aftale afløser tidligere grænseaftaler på fagområdet

Marianne Røgen · Sektorformand

# Nye grænseaftaler mellem KL, 3F og FOA

*Tilpasningsforhandling for husassistenter, rengøringsassistenter, erhvervsuddannede serviceassistenter og hospitalsmedhjælpere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår til ansættelse i kommunerne.*

Vi bringer her et uddrag af punkt 2 i protokollat indgået mellem KL, 3F og FOA. Ønsker du kopi af hele protokollatet, er du velkommen til at kontakte afdelingen.

## 2. Udvidelse af de kommunale overenskomster

pr. 1. januar 2007 udvides Overenskomst for husassistenter til at dække husassistenter med køkkenfunktioner ansat i de kommunale/selvejende dag- og døgninstitutioner samt husassistenter, der varetager køkkenfunktioner på det administrative område, herunder i kantiner. I Overenskomst for husassistenter indføres særlige arbejdstidsregler for ansatte beskæftiget på det administrative område (ved skoler, daginstitutioner, administrationsbygninger mv.). De arbejdstidsregler, der er gældende, er svarende til §§ 11, 12, 13, 14, 15 i Overenskomst for rengøringsassistenter.

Pr. 1. januar 2007 udvides Overenskomst for rengøringsassistenter til at dække vaskerimedarbejdere ansat i de kommunale/selvejende dag- og døgninstitutioner.

FOA og 3F er enige om nedenstående forhandlingsret indenfor KL's forhandlingsområde, dog undtaget FKKA., København og Frederiksberg Kommuner.

- FOA organiserer og overenskomstdækker husassistenter ved alderdoms-, syge-, pleje- og rekreationshjem med omsorgs-, pleje-, køkken-, rengørings- og vaskeriopgaver.
- FOA organiserer og overenskomstdækker husassistenter med køkkenfunktioner, ansat i de kommunale/selvejende dag- og døgninstitutioner.

- FOA organiserer og overenskomstdækker husassistenter, der varetager køkkenfunktioner på det administrative område, herunder i kantiner.
- 3F organiserer og overenskomstdækker rengøringsassistenter, herunder rengøringsassistenter i kantiner.
- 3F organiserer og overenskomstdækker vaskerimedarbejdere i kommunale/selvejende dag- og døgninstitutioner.

Såfremt de lokale parter (hhv. FOA, 3F og kommunen) har indgået aftale, der afviger fra ovenstående, ændrer denne aftale ikke ved disse forhold.

Parterne er enige om, at fremme kombinationsansættelse med det formål, at sikre medarbejderne så høj ansættelsesgrad som muligt. Såfremt et ansættelsesforhold omfatter arbejdsopgaver, der er dækket af både husassistent- og rengøringsassistentoverenskomsternes område, er der enighed om, at hele ansættelsen henføres til den overenskomst, hvor der er flest timer i ansættelsen.

FOA og 3F har tilkendegivet, at organisationerne ikke vil føre sager om fejlagtig overenskomstindplacering for personer ansat før 1. januar 2007, som følge af at overenskomsternes dækningsområde udvides. FOA og 3F har endvidere tilkendegivet, at medlemmer, der er ansat før 1. januar 2007, og som i henhold til ovenstående grænsedragning er fejlorganiserede, ikke tvangsflyttes.

Marianne Røgen · Sektorformand

## Seniorklubbens arrangementer i første kvartal i 2007

Onsdag den 17. januar 2007 kl. 13.30 i FOA Huset  
Centerleder og socialrådgiver Karin Bille kommer og fortæller om  
"Frederikssund Krise Center", et udviklingscenter for voldsramte  
kvinder og deres børn.

Onsdag den 21. februar 2007 kl. 13.30 i FOA Huset  
"Cafe" med hjemmebag og "Danske revyviser igennem 150 år".  
Vi får besøg af Nikolaj Andersen, der inddrager os som aktive  
lyttere og sangere, via baggrundshistorier og fællessange til  
sprudlende klaverakkompagnement.

Onsdag den 21. marts 2007 kl. 13.30 i FOA Huset  
"Generalforsamling og Bankospil"  
Generalforsamling, dagsorden ifølge lovene.  
Traditionen tro, er der efterfølgende Bankospil.  
Indkomne forslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før.

# Kalender 2006/2007

## Social- og Sundhedssektoren

|                 |                                     |
|-----------------|-------------------------------------|
| 22. december    | Fri                                 |
| 2.-5. januar    | Ferie                               |
| 25. januar 2007 | Sektorkonference, heldags, eksternt |
| 12.-16. februar | Uge 7. Ferie                        |
| 20. februar     | Sektorbestyrelsesmøde ½ dags        |
| 13. Marts       | Sektorbestyrelsesmøde ½ dags        |

## Pædagogisk Sektor

|                 |                                   |
|-----------------|-----------------------------------|
| uge 51          | Ann ferie                         |
| 23. januar 2007 | Infomøde i forbundet              |
| 25. januar      | Fælles sektorkonference, heldags. |
| 19. februar     | Sektorbestyrelsesmøde             |
| 7.-8. marts     | Faggruppelandsmøde i Middelfart   |
| 19. marts       | Sektorbestyrelsesmøde             |

## Lukkedage

|              |            |
|--------------|------------|
| 25. december | 1. juledag |
| 26. december | 2. juledag |

OBS afdelingen holder lukket mellem jul og nytår

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adresse</b>                 | FOA Frederikssund · Ådalsparken 2<br>Postboks 195 · 3600 Frederikssund                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Faglig afdeling</b>         | Tlf. 46 97 12 00<br>Fax 46 97 12 01<br>frederikssund@foa.dk<br>www.foa.dk/frederikssund                                                                                                                                                                                    | <b>A-kassen</b><br>Tlf. 46 97 12 00<br>Fax 46 97 11 95<br>akas026@foa.dk<br>www.foa.dk/frederikssund                                                                                                                                                                          |
| <b>Åbningstider</b>            | Mandag-tirsdag<br>Onsdag<br>Torsdag<br>Fredag                                                                                                                                                                                                                              | 9.00-15.30<br>9.00-15.30<br>9.30-17.00<br>9.00-11.30                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Telefontider</b>            | Mandag-tirsdag<br>Onsdag<br>Torsdag<br>Fredag                                                                                                                                                                                                                              | 9.00-14.00<br>Telefonen lukket hele dagen<br>10.00-17.00<br>9.00-11.30                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Kontaktpersoner:</b>        | Afdelingen:<br><br>Social- og sund-<br>hedssektoren:<br><br>Pædagogisk Sektor:<br><br>Servicesektoren:<br><br>Seniorklubben:                                                                                                                                               | Formand: Charlotte Jacobsen<br>Næstf./kasserer: Erik Blicher Hansen<br>Formand: Laila R. Olsen<br><br>Næstformand: Connie Poulsen<br>Formand: Ann M. Nielsen<br>Næstformand: Jens Nielsen<br>Formand: Marianne Røgen<br>Næstformand: Roger Pettersen<br>Formand: Kirsten Vind |
| <b>Personale:</b>              | A-kasseleder:<br>Sagsbeh. a-kasse:<br>Sagsbeh. a-kasse:<br>Sagsbeh. a-kasse:<br>Sagsbeh. a-kasse:<br>Sagsbeh. a-kasse:<br>Faglig sekretær:<br>Skr. Faglig Afd.:<br>Arb.skadesekretariat:<br>Faglig sekretær:<br>Sekretær:<br>Receptionen:<br>Husassistent:<br>Kursusleder: | Merete Kragh<br>Susanne Schnipper<br>Sanne Bak<br>Liza Schleiter<br>Charlotte Pallesen<br>Charlotte Lognness<br>Niels Mortensen<br>Gitte Tærsker<br><br>Inger M. Pedersen<br>Lene R. Olsen<br>Jette Christiansen<br>Nina Larsen<br>Erling Hjort                               |
| <b>Pen-Sam</b>                 | 44 39 39 39                                                                                                                                                                                                                                                                | - Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Ansvarshavende redaktør</b> | Charlotte Jacobsen<br>Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Næste nummer Deadline</b>   | Udkommer ca. den 24. marts 2007<br>16. februar 2007                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Grafisk fremstilling</b>    | Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Navn          | Arbudssted          |
| Cpr.nr.       | Ansæt pr. dato      |
| Adresse       | Stillingsbetegnelse |
| Postnr. Et by | Antal timer         |

# Indvielsesreception af tilbygning

## Kære medlem

Torsdag den. 8. februar 2007 indvies den nye tilbygning ved Ådalsparken 2, Frederikssund med en reception i tidsrummet mellem kl. 19.00 og 21.00.

Afdelingen vil gerne byde på en let anretning samt lidt at drikke og på baggrund af dette vil vi meget gerne have en tilmelding senest den 1. februar 2007.

Du kan tilmelde dig telefonisk på tlf. 46 97 12 00 eller på mailadressen [frederikssund@foa.dk](mailto:frederikssund@foa.dk)

På dagen vil der ligeledes være mulighed for at se resten af huset.

Vi glæder os til at se dig.

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand



God jul  
&  
godt nytår